

Sebastus sailing d.o.o., Zagreb, Savska cesta 32, OIB: 06001546604, koje zastupa direktor, Kata Tešić (dalje u tekstu: „Poslodavac“)

i

Irina Matošević iz Svete Nedelje, Strmec, Ulica sviba 14, OIB: 59117502780 (dalje u tekstu: „Radnik“)

sklopili su dana 01.11.2021.

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

(dalje u tekstu: „Ugovor o radu“)

Članak 1.

Predmet ugovora

Ovim Ugovorom o radu utvrđuju se međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu i u svezi s radom između Poslodavca i Radnika.

Članak 2.

Vrijeme trajanja ugovora

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, uz probni rok od 2 tjedna.

Članak 3.

Radno mjesto

Radnik će obavljati poslove radnog mjesta Voditelja poslova turističke agencije, u okviru kojeg radnog mjesta će obavljati sljedeće poslove:

- Razvoj prodaje i razvoja mreže partnera
- Potpora za marketing
- Komunikacija i organizacija zadataka za vanjske suradnike
- Prodaja charter plovila
- Rad sa stranim i domaćim klijentima
- Priprema putne dokumentacije
- Pripremanje sadržaja i informacija za web stranu agencije.
- Ostale potrebne aktivnosti s ciljem unapređenja prodaje, procesa i kvalitete realizacije usluge

Osim poslova iz stavka 1. ovog članka Radnik će obavljati i sve druge poslove po nalogu Poslodavca.

Radnik će poslove iz ovog članka Ugovora o radu obavljati osobno, sukladno uputi Poslodavca, uz primjenu propisanih sredstava zaštite na radu, ovisno o mjestu u kojem je potrebno obaviti navedene poslove.

Članak 4.

Mjesto rada

Radnik će poslove iz članka 3. ovog Ugovora o radu obavljati u sjedištu Poslodavca, a u slučaju potrebe Poslodavca i na drugim mjestima koja odredi Poslodavac.

Članak 5.

Dan početka rada

Radnik će otpočeti s radom kod Poslodavca na dan potpisivanja ovog Ugovora o radu, odnosno 1.11.2021.

Članak 6.

Plaća i dodaci na plaću

Mjesečna bruto plaća Radnika za obavljeni rad iz članka 3. ovog Ugovora o radu iznosi 12.900,00 kn.

Radnik ima pravo na dodatak na plaću, i to:

- za otežane uvjete rada30%,
- za prekovremeni rad 50%,
- za rad noću40%,
- za rad subotom.....25%,
- za rad nedjeljom35%,
- za rad blagdanom ili drugim neradnim danom utvrđenim zakonom50%.

Plaća i dodaci na plaću prema navedenom isplaćuju se jedanput mjesečno, najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.

Za razdoblja u kojima Radnik ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom ili drugim propisom, ima pravo na naknadu plaće.

Za razdoblja u kojima Radnik u dogovoru s Poslodavcem koristi pravo na neplaćeni dopust i/ili neosnovano izostane s rada, Radnik nema pravo na plaću niti naknadu plaće.

Poslodavac je Radniku obavezan isplatiti ukupan iznos naknade troškova prijevoza od adrese prebivališta Radnika do adrese sjedišta Poslodavca u iznosu od 750,00 kn mjesečno.

Članak 7.

Prodajni rezultat

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da je Radnik dužan, na godišnjoj osnovi ostvariti prodajni rezultat od 200 (dvjesto) rezervacija (bookinga) turističkih putovanja, izleta ili paket-aranžmana sukladno odluci Poslodavca. Takvu odluku Poslodavac će donijeti i o istoj obavijestiti Radnika najkasnije do kraja siječnja tekuće godine.

Ugovorne strane suglasne su da Poslodavac može pisanom odlukom odrediti drugi minimalni prodajni rezultat koji Radnik mora ostvariti u jednogodišnjem razdoblju, a koji ne može biti veći od 10% prodajnog rezultata zadanog za tu godinu.

Poslodavac je dužan obavijestiti Radnika o odluci iz stavka 2. ovog članka u roku od 3 (tri) dana od dana njezinog donošenja.

Radnik i Poslodavac suglasno utvrđuju da neispunjenje uvjeta iz stavka 1. ovog članka od strane Radnika predstavlja razlog za redovan otkaz Ugovora o radu.

Članak 8.

Radno vrijeme

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 (četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme raspoređeno je u jednakom trajanju na 5 (pet) radnih dana u tjednu (od ponedjeljka do petka), po 8 (osam) sati dnevno.

Ako to zahtijevaju potrebe posla, Poslodavac može pisanom odlukom odrediti nejednaki raspored radnog vremena, sukladno odredbama Zakona o radu.

Članak 9.

Stanka

Radnik ima pravo svakog radnog dana koristiti odmor (stanku) od 30 (trideset) minuta.

Ako Radnik, zbog potreba posla, ne može koristiti odmor (stanku) na način određen u stavku 1. ovog članka, Radnik će stanku koristiti sukladno dogovoru s Poslodavcem.

Članak 10.

Tjedni odmor

Tjedni će odmor Radnik koristiti subotom i nedjeljom.

Ako je, zbog potrebe posla, prijeko potrebno da Radnik radi subotom i nedjeljom, Radnik će koristiti pravo na tjedni odmor jedan dan idući tjedan, sukladno dogovoru s Poslodavcem.

Članak 11.

Godišnji odmor

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od 20 (dvadeset) radnih dana, odnosno na razmjerni dio godišnjeg odmora sukladno Zakonu o radu, pri čemu se subote i nedjelje, blagdani i neradni dani određeni zakonom ne uračunavaju u trajanje godišnjeg odmora.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora Radnik ima pravo na naknadu plaće, koja se utvrđuje u iznosu plaće određenom u članku 6. stavku 1. Ugovora o radu.

Radnik će koristiti godišnji odmor prema rasporedu koji utvrđuje Poslodavac, uzimajući u obzir mogućnosti Radnika za odmor te potrebe posla i organizaciju rada.

Članak 12.

Privremena nesposobnost za rad

Radnik je dužan što je moguće prije obavijestiti Poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad, a najkasnije u roku od 3 (tri) dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinom očekivanom trajanju.

Članak 13.

Otkaz ugovora

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor o radu sukladno odredbama Zakona o radu.

U slučaju redovitog otkaza Ugovora o radu Poslodavca ili Radnika trajanje otkaznog roka određuje se sukladno odredbama Zakona o radu.

Otkazni rok počinje teći danom dostave otkaza Ugovora o radu.

Za vrijeme otkaznog roka Radnik ima obvezu u cijelosti ispunjavati obveze preuzete ovim Ugovorom o radu, osim ako Poslodavac ne donese drugačiju odluku.

Nakon prestanka obavljanja poslova kod Poslodavca, Radnik je dužan Poslodavcu predati svu dokumentaciju i materijale koji su vlasništvo Poslodavca i koji se nalaze u njegovom posjedu, te iz osobnog računala ako ga je koristio u poslovne svrhe izbrisati sve datoteke koje je primio ili izradio za vrijeme tog rada.

Članak 14.

Poslovna tajna

Radnik je obavezan za vrijeme trajanja ovog Ugovora kao i po njegovu prestanku čuvati sve podatke koji se smatraju poslovnom tajnom Poslodavca.

Poslovnom tajnom se osobito smatraju podaci o klijentima, strateški planovi poslovanja, financijski podaci i podaci vezani za kadrove, podaci koji se odnose na poslovne partnere i ugovore s istima, te drugi podaci zbog čijeg bi priopćavanja neovlaštenoj osobi mogla nastati direktna ili

indirektna šteta za Poslodavca. Radnik je ovlašten podatke koji se smatraju poslovnom tajnom koristiti samo u svrhu izvršenja obveza iz ovog Ugovora o radu.

Radnik se dodatno obvezuje da podatke i povjerljive informacije iz stavka 2. ovog članka neće otkrivati trećim osobama koristeći se bilo kojim sredstvom komunikacije te društvenim mrežama.

Ako Radnik postupi suprotno obvezama određenim ovim člankom, obavezan je isplatiti Poslodavcu ugovornu kaznu u iznosu od 6 (šest) bruto plaća iz članka 6. ovog Ugovora.

Ako je šteta koja je Poslodavcu nastala povredom čuvanja poslovne tajne od strane Radnika veća od iznosa određenog u stavku 4. ovog članka, Poslodavac ima pravo zahtijevati razliku do potpune naknade štete.

Radnik i Poslodavac suglasno utvrđuju da povreda obveze iz prethodnih stavaka ovog članka čini osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa te predstavlja razlog za izvanredni otkaz ugovora o radu.

Članak 15.

Zakonska zabrana natjecanja

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da Radnik ne smije bez izričite prethodne pisane suglasnosti Poslodavca ni u kojem obliku raditi, sudjelovati u radu ili za svoj ili tuđi račun sklapati poslove s trgovačkim društvima ili za trgovačka društva, obrte ili druge osobe neovisno o pravnom obliku, koje se bave gospodarskom djelatnošću koju obavlja Poslodavac.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da Radnik ne smije bez pisanog odobrenja Poslodavca za naknadu obavljati neku drugu djelatnost koja nije uređena ovim Ugovorom o radu, pa čak ni ako ta djelatnost nije djelatnost kojom se bavi Poslodavac te nije konkurentna Poslodavčevoj djelatnosti.

Ako Radnik postupi suprotno obvezama određenim stavcima 1. i 2. ovog članka, Poslodavac može od Radnika tražiti naknadu pretrpljene štete ili može tražiti da se sklopljeni posao smatra sklopljenim za njegov račun, odnosno da mu Radnik preda zaradu ostvarenu iz takvoga posla ili da na njega prenese potraživanje zarade iz takvoga posla.

Radnik i Poslodavac suglasno utvrđuju da povreda obveze iz prethodnih stavaka ovog članka čini osobitu tešku povredu obveza iz radnog odnosa te predstavlja razlog za izvanredni otkaz ugovora o radu.

Članak 16.

Osobni podaci

Radnik daje Poslodavcu suglasnost na prikupljanje i obradu osobnih podataka Radnika, koje Poslodavac prikuplja i obrađuje za potrebe radnog odnosa i izvršavanja prava i obaveza iz Ugovora o radu u skladu s Ugovorom o radu i primjenjivim propisima.

Radnik je suglasan da Poslodavac čuva njegove osobne podatke i po prestanku radnog odnosa, pod uvjetom da je takvo čuvanje propisano ili dozvoljeno propisima.

Radnik je upoznat i suglasan da Poslodavac ima pravo pristupiti njegovoj poslovnoj e-mail korespondenciji i nakon prestanka Ugovora o radu.

Radnik jamči da su svi osobni i ostali podaci koje je Poslodavcu dao, usmeno ili pisano, prije ili po sklapanju Ugovora o radu, istiniti.

Članak 17.

Završne odredbe

Na sva ostala prava i obveze koje proizlaze iz radnog odnosa, a nisu uređene ovim Ugovorom o radu, općim aktom ili pisanom odlukom Poslodavca, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Radnik potpisom ovog Ugovora o radu potvrđuje da ga je Poslodavac upoznao s organizacijom rada, profesionalnim znanjima i vještinama potrebnim za obavljanje poslova, važećim propisima i odlukama Poslodavca, kao i svim rizicima obavljanja posla, te informacijama o rizicima koji se odnose na zaštitu zdravlja i sigurnost na radu.

Radnik potpisom ovog Ugovora o radu izričito potvrđuje da se u vrijeme zasnivanja radnog odnosa ne bavi obavljanjem poslova iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac te ugovorne strane suglasno utvrđuju da Poslodavac nema saznanja da se Radnik bavi obavljanjem tih poslova niti Radniku daje odobrenje za bavljenje takvim poslovima.

Radnik potpisom ovog Ugovora izjavljuje da ne postoje okolnosti iz članka 24. Zakona o radu (bolest ili druga okolnost koja onemogućuje radnika ili ga bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ugovora o radu radnik dolazi u dodir).

Radnik i Poslodavac preuzimaju prava i obveze koje za njih proizlaze iz Ugovora o radu i u znak prihvatanja ga potpisuju.

Izmjene i dopune Ugovora o radu moraju biti sastavljene u pisanom obliku i potpisane od obje ugovorne strane, a primjenjuju se od dana potpisa obje ugovornih strana.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će eventualne sporove nastojati riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju utvrđuju nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu uz primjenu zakona i pozitivnih propisa Republike Hrvatske.

Ovaj Ugovor o radu sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) Radnik.

Ovaj Ugovor stupa na snagu s danom njegova potpisivanja.

U Zagrebu, dana 1.11.2021.

Radnik

Irina Matošević

Irina Matošević

Poslodavac

KATA STUSIC

SAILING d.o.o.

Kata Stusić, direktor
10 000 Zagreb